

8 第3回サクラサロンの開催

活動へのアプローチ

2 活動ビジョン

今の仕事では働きがいを感じられない・・・
もっとキャリアをつみたい・・・ 仕事とプライベート(育児・介護・趣味)・・・
働く女性の働きがいや悩みは多様


▼

働きがいを見いだすには・・・働きがいのある仕事を続けるには・・・
取り巻く環境(社会や会社の仕組み)を変えなくてはいけない?!
働く女性の意識も縛られているかも?!

共感できる人と話して意識が変われば、もっと働きやすくなる

▼

職場・家庭以外の第3のコミュニティ
働く環境の課題、キャリアアップへの意識、WLBの工夫

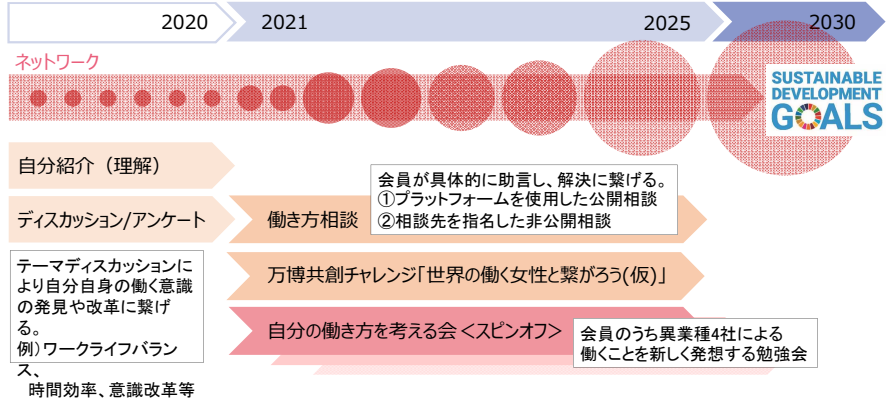


OSAKA SAKURAYAHIME AWARDS

8 第3回サクラサロンの開催

第3のコミュニティ「サクヤサロン」

3 活動の内容



2020 2021 2025 2030

ネットワーク

自分紹介(理解)

ディスカッション/アンケート

働き方相談

万博共創チャレンジ「世界の働く女性と繋がろう(仮)」

自分の働き方を考える会<スピノフ>

会員が具体的に助言し、解決に繋げる。
①プラットフォームを使用した公開相談
②相談先を指名した非公開相談

テーマディスカッションにより自分自身の働く意識の発見や改革に繋げる。
例) ワークライフバランス、時間効率、意識改革等

会員のうち異業種4社による働くことを新しく発想する勉強会

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

8 第3回サクラサロンの開催

ディスカッション(3ヶ月毎にテーマ設定)

3 活動の内容

◆テレワーク

有効活用するための課題と解決策が見えた!

- メンタルケアを含めた健康管理が大事な(運動不足、眼精疲労、肩こり、うつなど)
- コミュニケーションの取り方難しい(教育、マネジメント、パワハラ問題など)
- 集中力の持続(公私混同)が難しい(長時間労働になりがちな)
- IT環境不備(機材、Net環境、紙文化)による業務非効率ITレベルの底上げと意識改革が必要

◆効率化推進

個人でできること、組織ですべきことがある!

- メールの効率的な整理 有効なコミュニケーション
- 情報の共有化 ITを活用した仕組みの整備
- 他者・チーム・社会を意識した目標設定等によりモチベーションを維持・向上
- 個々人の心理的安全性の確保等の環境整備
- 褒めることで他者も自分自身も喜びを感じて能力を最大化
- 集中できる時間に仕事ができるようにするための時差出勤やフレックス制導入

8 第3回サクラサロンの開催

アンケート

3 活動の内容

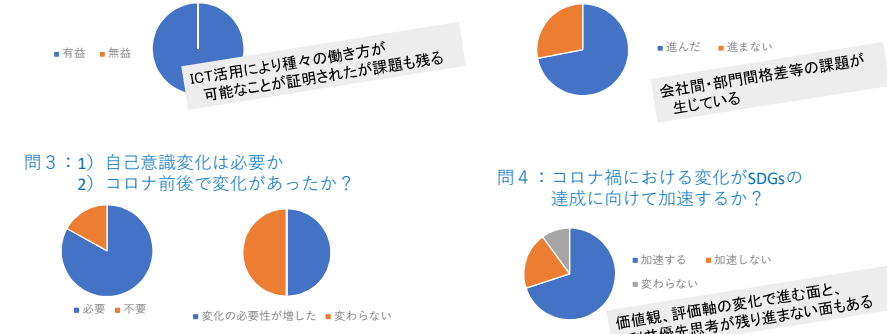
◆コロナ禍での意識変容

問1: コロナ禍による変化は自身にとって有効か?

問2: 同 組織内の意識改革は進んだか?

問3: 1) 自己意識変化は必要か 2) コロナ前後で変化があったか?

問4: コロナ禍における変化がSDGsの達成に向けて加速するか?



■有益 ■無益

■進んだ ■進まない

■必要 ■不要

■変化の必要性が増した ■変わらない

■加速する ■加速しない ■変わらない

ICT活用により種々の働き方が可能なことが証明されたが課題も残る

会社間・部門間格差等の課題が生じている

価値観、評価軸の変化で進む面と、利益優先思考が残り進まない面もある

5 ジェンダー部会

SDGsで女性がキラリ輝く大阪にしよう！

<国際女性会議>
 第1回 女性が輝くNEO大阪
 第2回 国際社会にインパクトを
 第3回 (企画中)



<広報・ロールモデル>
 ロールモデルHP
 (29名掲載中)



関西発! SDGsでキラリ輝く女性たち
 ~サクヤヒメ・ロールモデル集~



<キラリ☆カフェ>
 第1回 アンコンシャスバイアス
 第2回 在宅勤務って
 第3回 仕事と家庭の両立
 第4回 (企画中)



経済発展

ロールモデル

ネットワーク

11 まちづくり部会

大阪サクヤヒメならではのネットワークを活かした まちづくり活動で
住み続けたい・暮らしたい「新しい関西・大阪」を創ろう！

<まちづくりカフェ>



<端布 (エコバッグ) プロジェクト>



◆プロジェクトで取り組むSDGs◆

1 廃棄物・使用エネルギー削減 CO2 排出抑制


2 仕事づくり

3 プラスチック使用削減

～リサイクル・エコノミーの実現に向けて～


▶「意識・行動変容」につなぎ、SDGsサイクルを加速

ソーシャルプロダクツ・アワード2021受賞



I 大阪サクヤヒメSDGs研究会 働き方部会

- 1 設立の背景
- 2 活動ビジョン
- 3 活動の内容



II NOON (Neo Obayashi Open Network)

- 1 活動の目的
- 2 活動目標
- 3 活動計画
- 4 活動報告



大林WOMENがさらに輝くための
大阪本店の新しいネットワーク

Neo @bayashi @pen Network

1 活動の目的

- ▶性別や年齢によらず、全ての社員が、働きやすい働きがいのある環境で自分らしい働き方をすることで、社業ひいては社会への貢献を実現する。
～何かを犠牲にしたり諦めたりせず、能力を最大限に発揮して、生産性を向上する～
- ▶大林組大阪本店が働きやすい働きがいのある職場・組織であるために、どう発展すべきかを自発的に学び、そこで生まれた交流を通して、neo大林組を発信する。

2 活動目標

設立時の設定活動期間：2020.11～2024.3 ※目標達成により解散

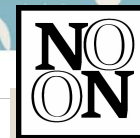
社員の意識変化
(女性社員300人)

- ・自分が活躍していると思う女性社員の増
- ・NOON運営に参加している社員の増
- ・本活動に賛同する男性社員の増

会社や社会への波及を期待

3 活動計画 (1年目 2020.11～2021.3)

啓発	総会（年1回就業時間内、実開催+Web）※原則全員参加 講演（女性の健康と仕事など） セミナー（当社の福利厚生制度など） 女性取締役や役員との座談会
交流共有	Teamsを活用した多様な職種・職場の交流チャンネル 先輩が後輩の課題解消を支援する働き方相談制度 他業種との意見交換会（働き方など）
発信	ニュースレター（2ヶ月に1回配信） 社内の多様なロールモデルの紹介 ワーキングチームによる活動と成果発表



大林WOMENがさらに輝くための
新しいネットワーク

Neo @bayashi @pen Network